



DIÁRIO DA REPÚBLICA

ÓRGÃO OFICIAL DA REPÚBLICA DE ANGOLA

Preço deste número - Kz: 370,00

Toda a correspondência, quer oficial, quer relativa a anúncio e assinaturas do «Diário da República», deve ser dirigida à Imprensa Nacional - E.P., em Luanda, Rua Henrique de Carvalho n.º 2, Cidade Alta, Caixa Postal 1306, www.impressanacional.gov.ao - End. teleg.: «Imprensa».	ASSINATURA		O preço de cada linha publicada nos Diários da República 1.ª e 2.ª série é de Kz: 75.00 e para a 3.ª série Kz: 95.00, acrescido do respectivo imposto do selo, dependendo a publicação da 3.ª série de depósito prévio a efectuar na tesouraria da Imprensa Nacional - E. P.
	Ano		
	As três séries	Kz: 611 799.50	
	A 1.ª série	Kz: 361 270.00	
	A 2.ª série	Kz: 189 150.00	
	A 3.ª série	Kz: 150 111.00	

SUMÁRIO

Ministérios da Educação e da Assistência e Reinserção Social

Decreto Executivo Conjunto n.º 432/17:

Cria os Cursos Médios de Educador Social e de Educador de Infância.

Ministério do Ensino Superior

Decreto Executivo n.º 433/17:

Homologa as reformas e inovações aos Cursos de graduação em Informática de Gestão, Psicologia, Contabilidade e Finanças e Gestão de Recursos Humanos, da Universidade Lusíada de Angola, que conferem o Grau Académico de Licenciatura, e os planos de estudo dos Cursos reformulados e inovados. — Revoga toda a legislação que contrarie o disposto no presente Diploma.

Decreto Executivo n.º 434/17:

Cria o Curso de Mestrado em Gestão Universitária, na Faculdade de Gestão e Ciências Económicas da Universidade Técnica de Angola, que confere o Grau Académico de Mestre e aprova o plano de estudo do Curso criado. — Revoga toda legislação que contrarie o disposto no presente Diploma, nomeadamente o Decreto Executivo n.º 28/17, de 25 de Janeiro.

Decreto Executivo n.º 435/17:

Cria o Curso de Mestrado em Desenvolvimento Sustentável e Gestão Ambiental, na Escola Superior Politécnica da Lunda-Sul da Universidade Lueji A'Nkonde, que confere o Grau Académico de Mestre e aprova o plano de estudo do Curso criado.

Decreto Executivo n.º 436/17:

Cria o Curso de Mestrado em Ecologia e Gestão de Recursos Naturais, no Instituto Superior de Ciências da Educação da Huila, que confere o Grau Académico de Mestre e aprova o plano de estudo do Curso criado.

Despacho n.º 645/17:

Homologa o Contrato de Prestação de Serviços Profissionais no Sector do Ensino Superior, assinado entre este Ministério e a empresa Antex-S.A., para o Ano Académico 2017.

Despacho n.º 646/17:

Homologa o Contrato de Prestação de Serviços Profissionais no Sector do Ensino Superior, para os Cursos da Área de Saúde, assinado entre este Ministério e a empresa Antex-S.A., para o Ano Académico 2017.

Ministério da Agricultura

Despacho n.º 647/17:

Cria o Sub-comité de Implementação do Projecto de Desenvolvimento de Agricultura Familiar e Comercialização.

Ministério da Geologia e Minas

Despacho n.º 648/17:

Homologa, com as reservas constantes nos artigos 2.º e 3.º do presente acto, o Contrato de Mandato e Comissionamento celebrado entre Agência Reguladora do Mercado do Ouro e a empresa ALCRA — Gestão e Participações, S.A., para agir em nome e por mandato daquela, na comercialização de ouro da produção artesanal.

MINISTÉRIOS DA EDUCAÇÃO E DA ASSISTÊNCIA E REINserção SOCIAL

**Decreto Executivo Conjunto n.º 432/17
de 21 de Setembro**

Considerando a criação da Escola Nacional de Formação de Técnicos do Serviço Social pelo Decreto Presidencial n.º 171/14, de 23 de Julho, à qual compete a implementação de acções de formação de base e especializada no domínio da Assistência Social;

Havendo necessidade de se continuar a dinamizar a formação de quadros sociais, com o objectivo de imprimir mais eficiência e eficácia na gestão de equipamentos e prestação de serviços de assistência social voltada aos grupos vulneráveis, bem como garantir a melhor execução das Políticas de Assistência Social;

Sendo o trabalhador social um suporte indispensável e dinamizador do desenvolvimento das populações, fundamentalmente na melhoria da sua qualidade de vida, das condições de inserção social, assim como do exercício pleno dos direitos de cidadania;

avaliação permite avaliar de forma adequada a aprendizagem, as capacidades e as atitudes dos alunos. Há também necessidade de desenvolver técnicas e instrumentos que possam ser utilizados, individualmente pelos alunos e por grupo de alunos.

As técnicas e instrumentos de avaliação são classificados de diversas formas. Em geral, as classificações são elaboradas de acordo com a forma de colecta dos dados.

A avaliação processa-se através de técnicas subjectivas e objectivas. As técnicas subjectivas abrangem instrumentos cujos resultados, em grande parte, dependem do juízo pessoal do avaliador. A observação a análise de diários de alunos, entrevistas, questionários, trabalhos espontâneos e autobiografia constituem procedimentos comuns a estas técnicas.

Dentro das técnicas objectivas empregam-se instrumentos de procedimentos cujos resultados valorativos não dependem muito do avaliador. Constan de medições físicas e sensoriais, testes, provas objectivas e escalas de avaliação.

Existe uma grande variedade de instrumentos que o professor tem ao seu dispor para determinar o nível de desempenho apresentado pelos alunos, em função dos objectivos propostos. Para realizar uma avaliação adequada, no entanto, é imprescindível utilizar instrumentos que proporcionem dados correctos. Os instrumentos de avaliação mais usados nas escolas são as provas orais, escritas e práticas.

As provas orais decorrem com base no diálogo entre professor e alunos. Realizam-se mais apropriadamente pelo interrogatório que, se for utilizado constantemente no decorrer da aula, após determinado número dela e no final de uma unidade didáctica, serve de síntese das mesmas.

As provas escritas são as que podem ser usadas em qualquer aula, como testes que se aplicam no final de uma aula ou no início da seguinte, para o professor certificar-se sobre o que o aluno aprendeu e saber então, que rumos dar aos trabalhos da turma: repetir, rectificar ou prosseguir. As mais importantes são as trimestrais, semestrais e exames finais, para além das que se aplicam numa perspectiva formativa.

As provas escritas podem constar de dissertação (provas tradicionais ou dissertativas) ou de questões objectivas que cubram toda a matéria que entre na prova (provas objectivas). As provas tradicionais ou dissertativas são aquelas em que o aluno organiza e escreve a resposta, utilizando suas próprias palavras. Como principais tipos de provas objectivas, podemos citar as provas de: falso/verdadeiro, escolha múltipla, lacunas, correspondência, respostas simples, ordenação e identificação, etc.

As provas práticas, em última análise, colocam o examinando diante de dificuldades concretas ou fictícias, para a solução das quais terá de fazer uso de elementos concretos e teóricos. Estas provas, além de averiguarem o conhecimento teórico, aferem habilidades, segurança e domínio de técnicas, bem como o manejo de instrumentos especializados.

O Ministro da Educação, *Pinda Simão*.

O Ministro da Assistência e Reinserção Social, *Gonçalves Manuel Muandumba*.

MINISTÉRIO DO ENSINO SUPERIOR

Decreto Executivo n.º 433/17 de 21 de Setembro

Considerando que a Universidade Lusíada de Angola é uma Instituição de Ensino Superior Privada, criada do pelo Decreto n.º 42/02, de 20 de Agosto, está vocacionada a ministrar cursos de Formação Graduada e Pós-Graduada nos termos do disposto no artigo 30.º do Decreto n.º 90/09, de 15 de Dezembro;

Tendo em conta que ao abrigo do Decreto Executivo n.º 214/08, de 26 de Setembro, foram criados na Universidade Lusíada de Angola, os cursos de graduação em Informática de Gestão, Contabilidade e Finanças, Psicologia e Gestão de Recursos Humanos;

Volvido mais de um ciclo de formação desde a aprovação daqueles, a Universidade Lusíada de Angola preenche os pressupostos legais para que sejam formalmente introduzidas inovações aos planos de estudos dos referidos cursos, conforme o disposto no artigo 16.º do Decreto Executivo n.º 26/11, de 23 de Fevereiro;

Em conformidade com os poderes delegados pelo Presidente da República, nos termos do artigo 137.º da Constituição da República de Angola, e de acordo com o artigo 2.º do Decreto Presidencial n.º 6/10, de 24 de Fevereiro, e com a alínea g) do artigo 15.º do Decreto n.º 90/09, de 15 de Dezembro, determino:

ARTIGO 1.º

(Homologação das Reformas e inovações curriculares)

São Homologadas as reformas e inovações aos cursos de graduação da Universidade Lusíada de Angola, criados ao abrigo do Decreto Executivo n.º 214/08, de 26 de Setembro, que conferem o grau académico de licenciatura, nomeadamente:

- a) Informática de Gestão;
- b) Psicologia com opções em Psicologia da Saúde, Psicologia das Organizações e em Psicologia Escolar;
- c) Contabilidade e Finanças com opções em Contabilidade, Auditoria e em Fiscalidade e Gestão Financeira;
- d) Gestão de Recursos Humanos.

ARTIGO 2.º

(Inovações aos planos de estudos)

São homologadas as inovações introduzidas aos planos de estudos dos cursos de graduação da Universidade Lusíada de Angola, aprovados ao abrigo do Decreto Executivo n.º 214/08, de 26 de Setembro.

ARTIGO 3.º

(Homologação dos planos de estudos)

1. São homologados os planos de estudos dos cursos reformulados e inovados no artigo anterior, constantes dos Anexos I, II, III e IV do presente Diploma e que dele são partes integrantes.

2. Os planos de estudos ora homologados são de cumprimento obrigatório.

3.º Ano											
5.º Semestre (16 Semanas)						6.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Investigação Operacional	3	2	0	5	80	Sistemas Inteligentes	3	2	0	5	80
Gestão Financeira	3	2	0	5	80	Sistemas Distribuídos	3	2	0	5	80
Planeamento Estratégico de Sistemas de Informação	3	2	0	5	80	Gestão de Sistemas e Redes	3	2	0	5	80
Programação Orientados por Objectos	3	2	0	5	80	Sistemas de Operativos	3	2	0	5	80
Competências Comunicacionais	2	2		4	64	Análise de Sistemas	3	2	0	5	80
Engenharia de <i>Software</i>	3	2	0	5	80	Higiene e Segurança no Trabalho	3	2	0	5	80
Subtotal de horas	17	12	0	29	464	Subtotal de horas	18	12	0	30	480
Total Anual de horas 944											
4.º Ano											
7.º Semestre (16 Semanas)						8.º Semestre		16 Semanas			
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Noções Fundamentais do Direito	3	2	0	5	80	Auditoria Informática	2	2	0	4	64
Gestão de Projetos Informáticos	3	2	0	5	80	Segurança Informática	2	2	0	4	64
<i>Marketing</i> e Comunicação Digital	2	2	0	4	64	Ética e Deontologia Profissional	2	2	0	4	64
Qualidade de Sistema de Informação	2	2	0	4	64	Projeto Final II	2	2	4	8	128
Projeto Final I	2	2	4	8	128	Estágio Supervisionado	0	10	0	10	160
Comércio Electrónico	2	2	0	4	64						
Subtotal de horas	14	12	4	30	480	Subtotal de horas	8	18	4	30	480
Total Anual de horas 960											
Total de Horas Lectivas 3776											
T	Horas Teóricas					2000		53%			
TP	Horas Teóricas-Práticas					1648		44%			
P (Inclui trabalho Individual do Estudante)	Horas Práticas					128		3%			
HS	Horas Semanais					3776		100%			
HSem	Horas Semestrais					3776		100%			

A NEXO
UNIVERSIDADE LUSÍADA DE ANGOLA
Plano de Estudos da Licenciatura em Psicologia

1.º Ano											
1.º Semestre (16 semanas)						2.º Semestre (16 semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Epistemologia e Sistemas da Psicologia	3	1	1	5	80	História da Psicologia	3	2		5	80
Psicologia Geral	3	1	1	5	80	Estatística e Análise de Dados I	2	2		4	64
Metodologia de Investigação Científica I	2	2		4	64	Metodologia de Investigação Científica II	2	2		4	64
Psicologia do Desenvolvimento I	3	1	1	5	80	Psicologia do Desenvolvimento II	3	1	1	5	80
Antropologia Cultural	2	2		4	64	Ética e Deontologia	2	1	1	4	64
Técnicas de Expressão Oral e Escrita	2	1		3	48	Técnicas de Expressão Oral e Escrita	2	1		3	48
Neurociência I	2	1	1	4	64	Neurociências II	2	2	1	5	80
Subtotal de horas	17	9	4	30	480	Subtotal de horas	16	11	3	30	480
Total Anual de horas 960											

2.º Ano											
3.º Semestre (16 Semanas)						4.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Estatística e Análise de Dados II	2	2		4	64	Estatística e Análise de dados III	2	2		4	64
Cognitiva I	2	2	1	5	80	Cognitiva II	2	2	1	5	80
Psicologia Social I	2	2		4	64	Psicologia Social II	2	2		4	64
Neurociências III	2	2		4	64	Psicologia da Personalidade e Motivação	2	1	1	4	64
Psicologia da Arte e Expressividade	2	2		4	64	Psicologia da Educação	2	2	1	5	80
Psicologia da Aprendizagem	2	1	1	4	64	Psicologia Económica e do Ambiente	2	2		4	64
Psicologia do Desenvolvimento III	3	1	1	5	80	História da Cultura Angolana	2	2		4	64
Subtotal de horas	15	12	3	30	480	Subtotal de horas	14	13	3	30	480
Total Anual de horas 960											
3.º Ano - Opção Psicologia da Saúde											
5.º Semestre (16 Semanas)						6.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Psicopatologia I	2	2		4	64	Psicopatologia II	2	2		4	64
Psicometria	2	1	1	4	64	Técnicas Qualitativas	2	2	7	5	80
Aconselhamento e Psicoterapia	2	1	1	4	64	Exame Psicológico	2	2		4	64
Saúde Mental e Psicologia da Saúde	2	2	1	5	80	Psicoterapia de Grupo	2	2		4	64
Psicologia Comunitária	2	2		4	64	Psicologia da Actividade Física	2	2	1	5	80
Psicoterapia Individual	2	2	1	5	80	Dependências Químicas	2	2		4	64
Psicologia Forense	2	2		4	64	Comportamento Organizacional e Saúde	2	2		4	64
Subtotal de horas	14	12	4	30	480	Subtotal de horas	14	14	2	30	480
Total Anual de horas 960											
4.º Ano - Opção em Psicologia da Saúde											
7.º Semestre (16 Semanas)						8.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Psicopatologia III	2	2		4	64	Prevenção e Reabilitação	2	2	1	5	80
Saúde Comportamental	3	1	1	5	80	Avaliação Psicológica	2	2	1	5	80
Psicodiagnóstico I	3	2	2	7	112	Psicodiagnóstico I	3	2	2	7	112
Psicologias Aplicadas	2	2	3	7	112	Investigação em Psicologia da Saúde	2	2	2	6	96
Seleção e Orientação Vocacional I	2	2	3	7	112	Seleção e Orientação Vocacional II	2	2	3	7	112
Subtotal de horas	12	9	9	30	480	Subtotal de horas	11	10	9	30	480
Total Anual de horas 960											
3.º Ano - Opção em Psicologia das Organizações											
5.º Semestre (16 Semanas)						6.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Introdução à Gestão	3	2		5	80	Avaliação de Desempenho	3	2		5	80
Comportamento Organizacional	2	2	1	5	80	Gestão de Empresas	2	2		4	64
Recrutamento e Seleção	3	2	2	7	112	Psicologia do Trabalho	2	2		4	64
Psicossociologia das Organizações	2	2		4	64	Gestão de Equipas	2	2	1	5	80
Psicologia da Comunicação	2	2	1	5	80	Higiene e Segurança no Trabalho	2	2	1	5	80
Intervenção Psicológica no contexto de Grupo	2	1	1	4	64	Relações Públicas e Comunicação Estratégica	2	2	3	7	112
Subtotal de horas	14	11	5	30	480	Subtotal de horas	13	12	5	30	480
Total Anual de horas 960											

4.º Ano - Opção em Psicologia das Organizações											
7.º Semestre (16 Semanas)						8.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Diagnóstico Organizacional	3	2	1	6	96	Direito do Trabalho e das Organizações	2	2	1	5	80
Recursos Humanos	3	2	1	6	96	Liderança	3	2		5	80
Comunicação	2	2		4	64	Mercado e Publicidade	3	2	1	6	96
Psicologia das Organizações	3	2		5	80	Negociação e Decisão	3	2	1	6	96
Ergonomia e Engenharia Humana	2	2		4	64	Psicologia Comunitária	2	2		4	64
Teoria das Organizações	3	2		5	80	Psicologia do Consumo	2	2		4	64
Subtotal de horas	16	12	2	30	480	Subtotal de horas	15	12	3	30	480
Total Anual de horas 960											
3.º Ano - Opção em Psicologia Escolar											
5.º Semestre (16 Semanas)						6.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Psicologia Cultural	2	2		4	64	Seminários Especializados	2	2		4	64
Psicologia da Linguagem	2	2		4	64	Psicodiagnóstico	2	2		4	64
Psicologia das Inadaptações Sociais	3	1	1	5	80	Desenho do Currículo	2	2	1	5	80
Práticas Profissionais na Escola I	3	2	1	6	96	Práticas Profissionais na Escola II	3	2	1	6	96
Psicopedagogia Especial	2	2	1	5	80	Psicologia da Família e Direito da Família	2	2	1	5	80
Técnicas de Observação e Entrevista Psicológica	3	2	1	6	96	Psicologia de Orientação Escolar e Profissional	3	2	1	6	96
Subtotal de horas	15	11	4	30	480	Subtotal de horas	14	12	4	30	480
Total Anual de horas 960											
4.º Ano - Opção em Psicologia Escolar											
7.º Semestre (16 Semanas)						8.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Práticas Profissionais na Comunidade I	2	2	1	5	80	Práticas Profissionais na Comunidade II	2	2	1	5	80
Administração e Gestão Escolar	2	2	1	5	80	Distúrbios Emocionais e Comportamentais	2	2	1	5	80
Distúrbios da Aprendizagem Escolar	2	2	1	5	80	Abordagem das Deficiências Motoras	2	2	1	5	80
Abordagem do Atraso Mental	2	2	1	5	80	Estágio Académico	2	2	1	5	80
Terapia Recreacional I	2	2		4	64	Terapia Recreacional II	2	2	1	5	80
Intervenção Específica Aplicada às Necessidades Educativas Especiais	3	2	1	6	96	Perspectivas Africanas dos Fenómenos Psicológicos	2	2	1	5	80
Subtotal de horas	13	12	5	30	480	Subtotal de horas	12	12	6	30	480
Total Anual de horas 960											
Opção em Psicologia da Saúde											
Total de Horas Lectivas 3840											
T	Horas Teóricas					1808		47%			
TP	Horas Teórico-Práticas					1440		38%			
P	Práticas					592		15%			
HS	Horas Semanais					3840		100%			
Hsem	Horas Semestrais					3840		100%			

A NEXO
UNIVERSIDADE LUSÍADA DE ANGOLA

1.º Ano											
1.º Semestre (16 Semanas)						2.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Matemática		2	4	6	96	Optimização		2	4	6	96
Microeconomia		2	2	4	64	Macroeconomia		2	2	4	64
Metodologia de Investigação Científica I	1	2		3	48	Metodologia de Investigação Científica II	1	2		3	48
Direito Empresarial I	2	2		4	64	Direito Empresarial II	2	2		4	64
Contabilidade Financeira I		2	4	6	96	Contabilidade Financeira II		2	4	6	96
Informática de Gestão I		1	2	3	48	Informática de Gestão II		1	2	3	48
Inglês I	1	1	2	4	64	Inglês II	1	1	2	4	64
Subtotal de horas	4	12	14	30	480	Subtotal de horas	4	12	14	30	480
Total Anual de horas 960											
2.º Ano											
3.º Semestre (16 semanas)						4.º Semestre (16 semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Estatística I		2	4	6	96	Estatística II		2	4	6	96
Contabilidade de Gestão I		2	4	6	96	Contabilidade de Gestão II		2	4	6	96
Cálculo Financeiro		2	4	6	96	Análise Económica e Financeira		2	4	6	96
História Económica Angolana	1	2		3	48	Administração Pública Angolana	1	2		3	48
Gestão Empresarial I		3	2	5	80	Gestão Empresarial II		3	2	5	80
Inglês III	1	1	2	4	64	Inglês IV	1	1	2	4	64
Subtotal de horas	2	12	16	30	480	Subtotal de horas	2	12	16	30	480
Total Anual de horas 960											

3.º Ano											
5.º Semestre (16 Semanas)						6.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Auditoria Financeira I		2	4	6	96	Auditoria Financeira II		2	4	6	96
Fiscalidade I		2	4	6	96	Fiscalidade II		2	4	6	96
Finanças Empresariais I		2	4	6	96	Mercados Financeiros I		2	4	6	96
Empreendedorismo e Inovação	2	2		4	64	Análise de Projectos de Investimento		1	3	4	64
Contabilidade Bancária I		2	2	4	64	Contabilidade Seguradora I		2	2	4	64
Inglês V	1	1	2	4	64	Inglês VI	1	1	2	4	64
Subtotal de horas	3	11	16	30	480	Subtotal de horas	1	10	19	30	480
Total Anual de horas 960											
4.º Ano - Opção em Contabilidade											
7.º Semestre (16 Semanas)						8.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Normas Internacionais de Contabilidade I	2	2	2	6	96	Normas Internacionais de Contabilidade II	2	2	2	6	96
Contabilidade Bancária II		2	4	6	96	Contabilidade Seguradora II		2	4	6	96
Contabilidade Orçamental		2	4	6	96	Gestão Orçamental		2	4	6	96
Controlo de Gestão		2	4	6	96	Reporte Financeiro		2	4	6	96
Técnicas e Práticas Contabilísticas I		2	4	6	96	Técnicas e Práticas Contabilísticas II		2	4	6	96
Subtotal de horas	2	10	18	30	480	Subtotal de horas	2	10	18	30	480
Total Anual de horas 960											
4.º Ano Opção em Auditoria e Fiscalidade											
7.º Semestre (16 semanas)						8.º Semestre (16 semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Normas Internacionais de Contabilidade I	2	2	2	6	96	Normas Internacionais de Contabilidade II	2	2	2	6	96
Auditoria Financeira III		2	4	6	96	Auditoria Financeira IV		2	4	6	96
Fiscalidade III		2	4	6	96	Fiscalidade IV		2	4	6	96
Controlo de Gestão		2	4	6	96	Reporte Financeiro		2	4	6	96
Técnicas e Práticas de Auditoria I		2	4	6	96	Técnicas e Práticas de Auditoria II		2	4	6	96
Subtotal de horas	2	10	15	30	480	Subtotal de horas	2	10	18	30	480
Total Anual de horas 960											
4.º Ano Opção em Gestão Financeira											
7.º Semestre (16 Semanas)						8.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Finanças Empresariais II		2	4	6	96	Mercados Financeiros II		2	4	6	96
Auditoria Financeira III		2	4	6	96	Auditoria Financeira IV		2	4	6	96
Contabilidade Orçamental		2	4	6	96	Gestão Orçamental		2	4	6	96
Controlo de Gestão		2	4	6	96	Reporte Financeiro		2	4	6	96
Estratégia Empresarial		2	4	6	96	Direcção de Empresas		2	4	6	96
Subtotal de horas	0	10	20	30	480	Subtotal de horas	0	10	20	30	480
Total Anual de horas 960											

Plano de Estudos da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

1.º Ano											
1.º Semestre (16 Semanas)						2.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Informática de GRH		2	2	4	64	Estatística Descritiva		2	3	5	80
Matemáticas Gerais		2	3	5	80	Introdução ao Direito	2	2		4	64
Metodologia de Investigação Científica I	2	2		4	64	Metodologia de Investigação Científica II	2	2		4	64
Princípios de Gestão de RH	3	2		5	80	Introdução à Administração	3	2		5	80
Psicologia Organizacional I	3	1		4	64	Psicologia Organizacional II	3	1		4	64
Técnicas de Expressão Oral e Escrita I	2		2	4	64	Técnicas de Expressão Oral e Escrita II	2		2	4	64
Inglês I	1	1	2	4	64	Inglês II	1	1	2	4	64
Subtotal de horas	11	10	9	30	480	Subtotal de horas	13	10	7	30	480
Total Anual de horas 960											
2.º Ano											
3.º Semestre (16 semanas)						4.º Semestre (16 semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Comportamento Organizacional I	2	2	2	6	96	Comportamento Organizacional II	2	2	2	6	96
Estatística Inferencial		2	3	5	80	Introdução à Economia		2	3	5	80
Direito do Trabalho	2	2	2	6	96	Direito do Trabalho	2	2	2	6	96
Teoria das Organizações	2	2	1	5	80	Teorias das Organizações	2	2	1	5	80
Técnicas de Expressão Oral e Escrita III	2		2	4	64	Técnicas de Expressão Oral e Escrita IV	2		2	4	64
Inglês	1	1	2	4	64	Inglês IV	1	1	2	4	64
Subtotal de horas	9	9	12	30	480	Subtotal de horas	9	9	12	30	480
Total Anual de horas 960											

3.º Ano											
5.º Semestre (16 Semanas)						6.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Introdução à Gestão	2	2	1	5	80	Estratégia de RH	2	2	1	5	80
Política da Segurança Social Angolana	2	2	1	5	80	Higiêne e Segurança no Trabalho	2	2	1	5	80
Sistemas de Informação em GRH	2	2	1	5	80	Ética		2	4	6	96
Análise Financeira e Gestão Orçamental	1	2	2	5	80	Análise Financeira e Gestão Orçamental	1	2	2	5	80
Perfil do Gestor de RH	2	2	1	5	80	Métodos Psicológicos	2	2	1	5	80
Estatística Multivariada		2	3	5	80	História da Cultura Angolana	2	2		4	64
Subtotal de horas	9	12	9	30	480	Subtotal de horas	9	12	9	30	480
Total Anual de horas 960											
4.º Ano											
7.º Semestre (16 Semanas)						8.º Semestre (16 Semanas)					
Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem	Disciplinas	T	TP	P	HS	Hsem
Recrutamento e Seleção	2	2	2	6	96	Gestão do Desempenho	2	2	2	6	96
Comunicação	2	2	2	6	96	Processo de Tomada de Decisão		2	4	6	96
Mudança e Desenvolvimento Organizacional I	2	2	2	6	96	Mudança e Desenvolvimento Organizacional II	2	2	2	6	96
Gestão de Conflitos e Negociação	2	2	2	6	96	Gestão da Fomação e do Potencial		2	4	6	96
Gestão de Equipas	2	2	2	6	96	Remuneração e Processamento de Salários		2	4	6	96
Subtotal de horas	10	10	10	30	480	Subtotal de horas	4	10	16	30	480
Total Anual de horas 960											
Total de Horas Lectivas 3840											
T	Horas Teóricas					1184		31%			
TP	Horas Teórico-Práticas					1312		34%			
P	Práticas					1344		35%			
HS	Horas Semanais					3840		100%			
HSem	Horas Semestrais					3840		100%			

O Ministro, *António Miguel André*.

Decreto Executivo n.º 434/17
de 21 de Setembro

Considerando que a Universidade Técnica de Angola é uma Instituição de Ensino Superior Privada, criada pelo Decreto n.º 29/07, de 7 de Maio, vocacionada a ministrar cursos de formação graduada e pós-graduada, nos termos do disposto no artigo 30.º do Decreto n.º 90/09, de 15 de Dezembro;

Tendo em conta que estão reunidos todos os pressupostos legais para que seja formalmente criado o Curso de Mestrado em Gestão Universitária, na Faculdade de Gestão e Ciências Económicas, conforme previsto no Decreto Executivo n.º 29/11, de 3 de Março;

Em conformidade com os poderes delegados pelo Presidente da República, nos termos do artigo 137.º da Constituição da República de Angola, de acordo com o artigo 2.º do Decreto Presidencial n.º 6/10, de 24 de Fevereiro, e a alínea g) do artigo 15.º do Decreto n.º 90/09, de 15 de Dezembro, determino:

ARTIGO 1.º
(Criação do curso)

É criado o Curso de Mestrado em Gestão Universitária, na Faculdade de Gestão e Ciências Económicas da Universidade Técnica de Angola, que confere o grau académico de Mestre, com as seguintes especialidades:

- Gestão dos Processos de Ensino, Investigação Científica e Extensão Universitária;
- Gestão Administrativa das Instituições de Ensino Superior.

ARTIGO 2.º
(Aprovação do Plano de Estudos)

1. É aprovado o Plano de Estudos do Curso de Mestrado em Gestão Universitária, constante dos Anexos ao presente Diploma e que dele são partes integrantes.